



Centre des Finances Publiques Prado-Borde
22 rue Borde 13008 Marseille
Tél. 04 91 17 92 06
Tél. 04 91 17 97 67

cgt.drifip13@dgfip.finances.gouv.fr
www.financespubliques.cgt.fr/013/

Aux Pennes-Mirabeau Un service maltraité, des agents épuisés. (c'est aussi le cas dans d'autres Trésoreries...)

Il y a un an, tous les agents de la Trésorerie des Pennes-Mirabeau tiraient la sonnette d'alarme. La Cgt est à leur côté et interpelle élus locaux et nationaux (maire, sénateur, député).

La situation des effectifs rendait l'exercice des missions et le quotidien au travail de plus en plus périlleux, de plus en plus difficile.

Sans affectations nouvelles, la situation au 01/09/2016 allait être la suivante : 3,6 emplois (ETP) sur 8 ! (soit 55 % de vacance d'emplois!).

3,60 emplois/8, c'est une carence d'emplois de 55% !
Plus de la moitié des emplois !

22/04/2016
Pétition signée par l'ensemble des agents
et adressée à la directrice régionale

Dans ces conditions, les agents des Pennes Mirabeau vous demandent d'intervenir auprès de la Direction générale afin que les emplois vacants soient comblés.

La période actuelle d'ouverture des travaux des CAP nationales est une opportunité, de même que celle des affectations des stagiaires pour pouvoir travailler et accomplir nos missions avec l'effectif nécessaire non seulement au bon fonctionnement du service, mais aussi pour préserver notre santé au travail qui est aujourd'hui fragilisée par la masse de travail et l'intensité de notre investissement professionnel.

Nous vous remercions de nous tenir informés dans les meilleurs délais des démarches entreprises pour combler ces vacances d'emplois, lesquelles sont préjudiciables pour l'accomplissement de nos missions mais aussi pour notre état de santé.

Les agents de la Trésorerie des Pennes Mirabeau

Quelle est alors la réponse de notre directrice régionale ?

En dépit des importantes diminutions d'emplois qui affectent le budget de la DGFIP voté par le Parlement depuis de nombreuses années, un effort important a été fait au plan local afin non seulement de maintenir les emplois de la trésorerie des Pennes-Mirabeau, mais aussi de les pourvoir en totalité. !

Toutefois, quand bien même le service ne connaît pas de vacances d'emplois et se trouve ainsi en situation normale d'allocation des ressources, peuvent survenir des absences liées à la maladie, au temps partiel ou à une mesure individuelle de gestion. Les départs et arrivées prévisibles à la trésorerie des Pennes Mirabeau au premier septembre prochain seront connus au cours du mois de juillet. Je suis particulièrement vigilante à la situation de ce service, comme à l'ensemble de mes implantations pour les conditions d'exercice des missions, et de travail des personnels.

Enfin, vous évoquez la possibilité de recourir à la liste complémentaire des lauréats du concours C. Cette décision relève du niveau national de la DGFIP.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Sénateur-Maire, l'expression de ma considération distinguée.

7 juin 2016

réponse de la Directrice au Sénateur-Maire

Claude SUIRE-REISMAN

Administrateur général des Finances publiques

Un agent ALD sera finalement affecté à cette période tandis que l'intervention permanente de l'équipe de renfort structure l'accomplissement d'une partie des missions.

Voilà une réponse qui vaut son pesant de... mépris et de mauvaise foi.

Car en entretenant la confusion entre l'allocation des ressources (emplois/ETP) et effectif réel, la directrice oublie d'indiquer que les emplois maintenus ne sont pas pourvus (il y a bien vacance d'emplois).

Pour notre ancienne directrice, s'il y a carence, ce ne serait que la conséquence d'une période de « friction »... (au sens économique ;-) liée à des impondérables ! (maladie)

Et en 2017, qu'en est-il ?

Au 01/09/2017, il y aura de nouveau, sans affectations nouvelles, 3,6 emplois réels... sur 8.

Que vont faire nos nouveaux directeurs ?

La CGT leur suggère de faire un stage d'immersion aux Pennes pour mieux s'imprégner du quotidien vécu par nos collègues.

Sûr qu'au bout de quelques jours, ils viendraient grossir les impondérables « maladie ! ».

Sauf que nos collègues eux résistent encore. Jusqu'à quand ?....

Car à la Trésorerie des Pennes Mirabeau comme dans d'autres services du réseau comptable, la situation non seulement ne s'améliore pas mais au contraire, perdure et se dégrade.

Entre l'impression de vivre un « éternel recommencement » et celle de s'endurcir car c'est bien connu, « ce qui ne nous tue pas nous rendrait plus fort », les conditions faites aux agents les usent, les fatiguent, les blessent.

Quand à cela se rajoute la beuglante que les objectifs Marianne ne sont pas remplis (appels téléphoniques) ou qu'il appartient aux agents de s'approprier de nouveaux logiciels sans formation, la coupe est pleine.

Et quelle est leur réaction quand la CGT Finances publiques 13 les informe de la réponse de notre nouveau directeur au questionnement de la CGT adressé au mois de mai sur l'état réel des effectifs, la nécessaire anticipation des départs en retraite, la situation des détachements ou la prise en compte de situations difficiles (CLM) dans « l'allocation des ressources » en amont des CAPN et CAPL ?

Monsieur Francis Bonnet
Directeur régional des Finances publiques
de PACA et des Bouches-du-Rhône

Objet : Tagerfip de la Drfip 13

Monsieur le Directeur,

Le Tagerfip de la Drfip 13, communiqué en l'état (volume et répartition des emplois), ne fait plus apparaître les éléments indispensables au bon travail des élu-es et mandaté-es du personnel.

Ainsi en est-il de l'absence du différentiel par catégorie et par service entre emplois théoriques et emplois réels (y compris les rompus de temps partiel).

D'autre part, la CGT considère comme indispensable l'indication de la nature de la couverture des emplois, c'est à dire la différenciation entre les agents titulaires de leur poste et les agents ALD, par catégorie et par service.

Évidemment, cette information doit être actualisée au gré des affectations et départs des services, y compris réussites aux concours et retraite.

L'absence de communication de ces informations, pourtant collectées par vos services, est particulièrement préjudiciable au travail des élu-es en CAP locales et au rôle de conseil qui est le leur auprès de l'ensemble des agents.

Au vu des difficultés qui ont été celles de notre direction locale pour nous communiquer le Tagerfip 2017, nous souhaitons, certains de votre attachement à la qualité du dialogue social, que ces informations soient transmises dans les meilleurs délais aux élu-es du personnel.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur Régional, l'assurance de ma considération distinguée.

P/la CGT Finances publiques 13

F. Larivée

**Extrait de la réponse du
Directeur
(30/05/2017)**

« il ne m'est pas possible de demander à mes services d'assurer un reporting permanent de l'évolution des effectifs compte tenu de la charge de travail que cela représenterait ».

Une chose est sûre, la « charge de travail supplémentaire » que connaissent en temps réel les agents du réseau comptable, c'est pas de temps en temps, c'est tout le temps et tous les jours. Vraiment, l'état major devrait s'immerger quelques temps dans les Trésoreries !

Alors que faire ?

Comment ne pas voir dans la pénurie d'emplois, les vacances non pourvues, les coupes claires annoncées par Macron dans la Fonction publique, une volonté à court terme d'accélérer les restructurations et nouvelles fusions de services, ou encore l'aubaine de mettre en place le 'service d'appui au réseau » (SAR) qui viendra liquider les missions des trésoreries de proximité ?

La CGT Finances publiques 13 sera au côté des agents pour préserver la qualité des missions et leurs conditions de travail.

Et n'oublions pas, derrière les restructurations, il y a la valse géographique des affectations des agents et leur transfert vers des « pôles » aux tâches tayloristes et industrielles !